Information sur le marché du travail imt en région

L'actualité économique EN ESTRIE

Juin 2010 | 11e année, numéro 7

LES PERSONNES ÂGÉES DE 55 ANS ET PLUS ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Hausse notable de l'emploi chez les personnes âgées de 55 ans et plus

Que ce soit par nécessité ou par choix, de nombreux travailleurs semblent avoir repoussé le moment de leur retraite au cours des dernières années. C'est du moins ce que laissent présager les récentes données de l'Enquête sur la population active (EPA).

De 1999 à 2009, il s'est ajouté 22 500 postes en Estrie. Lorsqu'on décompose ces données par groupes d'âges, on constate que près de 65 % de l'augmentation totale est attribuable aux personnes âgées de 55 ans et plus. En chiffre absolu, il y avait donc 14 700 (+ 129 %) travailleurs de plus dans cette tranche d'âges.

D'ailleurs, pour la même période, leur taux d'emploi a crû de 11,5 points de pourcentage et s'est établi à 30,1 %. Par contre, il demeure bien en-dessous du taux d'emploi des 15 à 64 ans, qui s'est hissé à 71,1 % en 2009.

Forte proportion d'emplois à temps plein chez les travailleurs de 55 ans et plus

Au chapitre des heures travaillées, la proportion d'emplois à temps plein s'est maintenue à un niveau élevé au fil des dernières années; en 2009, elle s'élevait à 72,4 %. Il s'agissait, toutefois, d'une chute de 6,5 points de pourcentage par rapport à la proportion observée en 1999. Ce fort ratio d'emplois à temps plein peut paraître étonnant puisque, généralement, les travailleurs de 55 ans et plus tendent à diminuer progressivement le temps consacré au travail.

Les femmes ont été plus nombreuses à intégrer le marché du travail

Au cours des dix dernières années, l'emploi chez les femmes s'est accru de 15 000 postes. De ce nombre, plus de la moitié étaient occupés par des femmes âgées de 55 ans et plus (+ 7 700 postes, + 51 %). Du côté des hommes, la situation est encore plus frappante, bien qu'ils aient été moins nombreux à intégrer le marché de l'emploi (+ 7 000). Ainsi, la presque totalité des nouveaux travailleurs étaient âgés de 55 ans et plus.

En comparaison, pour la même période, le nombre d'emplois a diminué chez les hommes âgés de 15 à 29 ans (- 1 700 emplois) et de 30 à 44 ans (- 400).

Accroissement de l'emploi dans le secteur des services

Les gains d'emplois observés chez les 55 ans et plus n'échappent pas à la tendance structurelle du marché du travail. Ainsi, la majorité des emplois ont été créés dans le secteur des services. Des croissances d'emplois ont été observées dans les services professionnels, scientifiques et techniques, ainsi que dans les soins de santé et assistance sociale. D'ailleurs, les revenus moyens de ces deux sous-secteurs étaient supérieurs à la moyenne de l'ensemble des secteurs d'activité économique.

Compte tenu du vieillissement de la population et de la rareté relative de la main-d'œuvre, on pourrait croire que les travailleurs seront de plus en plus nombreux à retarder le début de leur retraite. Malgré tout, la chute de la population en âge de travailler est inévitable et elle provoquera un changement notable du marché de l'emploi au cours des prochaines années.

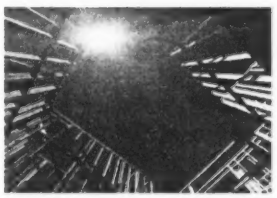
Les projets d'investissement

Par Sylvie Hallée

MRC de Memphrémagog

Montant : **4,2 millions de dollars.**
Par qui : Bleu Lavande, avec l'aide des gouvernements fédéral et provincial.
Emplois : Création prévue de 23 emplois.
Pourquoi : Ouverture d'une usine dans le parc industriel de Magog, dans les anciens locaux de GDX Automotive. Le volet commercial y sera basé et on y fera la fabrication des produits. *(La Tribune, 15 juin 2010).*

Ville de Sherbrooke



Montant : **Près de 3 millions de dollars.**
Par qui : M.P. Éco.
Emplois : Création prévue de 41 emplois, dont 13 à Sherbrooke et les autres, ailleurs au Québec et en Ontario.
Pourquoi : Agrandissement et acquisition d'équipement. L'entreprise se spécialise dans la mécanique de procédé de traitement des eaux. *(La Tribune, 1er mai 2010).*

▲

Le coin lecture

Par Jacques Bernard

TRAVAIL ET RÉMUNÉRATION : DE L'INFORMATION RÉCENTE

L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) réalise, chaque année, l'Enquête sur la rémunération globale au Québec (ERG).

L'ISQ collige de l'information sur tous les emplois présents dans les entreprises ciblées dans l'échantillon, selon la Classification nationale des professions (CNP). En 2009, cet échantillon était constitué de 335 entreprises comptant au moins 200 employés et couvrant notamment les grands secteurs de la fabrication, du commerce, des transports et de la finance.

Dans la publication *Résultats de l'Enquête sur la rémunération globale au Québec. Collecte 2009*, l'information offerte porte sur les heures régulières de travail, les salaires et les échelles salariales, selon les professions des groupes intermédiaires de la CNP. Les résultats sont affichés selon 13 ventilations. Ainsi, tant le public en général que les syndicats, les employeurs et les autres acteurs du marché du travail disposent de données stratégiques pour alimenter leurs discussions quant aux conditions de rémunération.

Vous voulez avoir accès au document intégral?

Résultats de l'Enquête sur la rémunération globale au Québec. Collecte 2009.

▲

Profil d'entreprise

Par Danielle Gladu

CABICO
ARMOIRES SUR MESURE

Le Groupe Cabico inc. existe depuis 1987. Dans le passé, il comptait plusieurs divisions qui maintenant, sont regroupées à Coaticook, sous un seul nom.

Domaine d'activité

L'entreprise se spécialise dans la fabrication d'armoires de cuisine, de salle de bain ou de tout autre genre de produit haut de gamme et sur mesure (ex. : bar à vin, bibliothèque). Son marché est surtout américain (environ 80 % de sa production) et canadien. Ses produits sont offerts chez des dépositaires qui eux, les vendent aux consommateurs.

Nombre d'employés

Le Groupe Cabico inc. compte 235 employés. Il y a deux quarts de travail, l'un de jour (sur cinq jours), l'autre de soir (sur quatre jours).

Types d'emplois

Emplois reliés à la production : sableurs, peintres, assembleurs, emballeurs, opérateurs de divers équipements, caristes, superviseurs. À ceux-ci s'ajoutent des coloristes, des préposés au chargement, des camionneurs interusines et des électromécaniciens.

Emplois reliés au travail de bureau et à l'administration : secrétaire, commis à la comptabilité, commis à la paie, préposé au service à la clientèle, programmeur et technicien en informatique, technicien en mise en production, technicien en logistique et transport, acheteur, approvisionneur, technicien en approvisionnement, etc.

En plus des travailleurs qui précèdent, on retrouve aussi l'équipe de ventes et celle de direction (ressources humaines, opérations, planification, comptabilité et finances).

Critères d'embauche

Emplois reliés à la production

Emplois non spécialisés : diplôme d'études secondaires (DES) ou profil jugé équivalent; un à trois ans d'expérience. De la formation est offerte à l'interne.

Emplois spécialisés : à titre d'exemples, diplôme d'études professionnelles (DEP) en électromécanique pour les électromécaniciens; perfectionnement à l'interne pour les coloristes.

Pour divers types d'emplois, d'autres exemples

Camionneur : permis de classe 1.

Secrétaire, commis à la comptabilité, commis à la paie : DEP dans la spécialité.

Programmeur et technicien en informatique : diplôme d'études collégiales (DEC) dans le domaine.

Technicien en logistique et transport : attestation d'études collégiales (AEC) dans le domaine.

D'autres emplois peuvent exiger une formation universitaire; dans certains cas, un emploi peut être occupé par un travailleur ayant acquis une solide expérience dans l'entreprise.

Pour tout emploi qui implique un contact avec la clientèle, la maîtrise de l'anglais est exigée.

Aperçu des salaires

Pour les emplois reliés à la production, le salaire horaire à l'embauche varie de 12,50 $ à 13,50 $. Après une période de probation de 480 heures, il y a une augmentation de 50 cents l'heure. Une prime est offerte pour le quart de travail du soir.

Moyens de recrutement

En tout temps, il est possible de remettre son CV en main propre ou de le faire parvenir par courriel, par télécopieur ou par la poste. Ils sont conservés pendant une période allant de six mois à un an.

Lorsqu'il y a embauche, l'entreprise a d'abord recours aux CV qu'elle possède; elle utilise également le *Placement en ligne*, les références provenant d'employés et Jobboom.

Besoins en main-d'œuvre

Bien qu'il n'y ait pas d'embauche prévue pour le moment, cette possibilité n'est pas exclue, selon l'obtention future de contrats. Ainsi, un processus de recrutement se fait en continu.

Adresse :	660, rue Akhurst Coaticook (Québec) J1A 2S2
Téléphone :	819 849-6077
Télécopieur :	819 849-0443
Courriel :	recrutement@cabico.com
Site Internet :	www.cabico.com

À propos de...

Par Jacques Bernard

LE PIB, TROIS PETITES LETTRES QUI SONT, EN QUELQUE SORTE, LE BAROMÈTRE DE L'ÉCONOMIE D'UN PAYS!

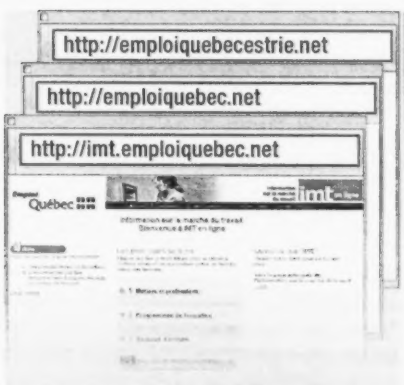
Le produit intérieur brut (PIB) mesure le niveau de production d'un pays. Il est la somme de la valeur de tous les biens et services finis qui ont été produits dans un territoire donné au cours d'une année. Les biens et services finis sont ceux que l'on achète en vue d'une utilisation finale, comme une automobile, et non ceux qui entrent dans sa production, comme des pièces d'automobile. Ceci évite donc de comptabiliser le même produit plus d'une fois.

$$PIB = C + I + G + (X - M)$$

Le PIB se mesure en comptabilisant les dépenses engagées par les acheteurs pour acquérir des biens et des services : dépenses personnelles de consommation (C), dépenses d'investissement (I), dépenses gouvernementales (G) et le solde du commerce extérieur (exportations (X) moins importations (M)).

La variation du PIB est l'indicateur le plus utilisé pour mesurer la croissance économique. Le volume de production mesuré par le PIB connaît des hauts et des bas et varie dans le temps, plus ou moins rapidement. Ces mouvements donnent lieu à des cycles économiques, et les fluctuations de l'emploi et du chômage suivent d'assez près celles du PIB.

Source : Direction du CETECH et de l'information sur le marché du travail (DCIMT) d'Emploi-Québec.



L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Danielle Gladu, responsable

Jacques Bernard
Manon Dubé
Sylvie Hallée
Hubert Létourneau

Pour tout commentaire ou suggestion :

dr.estrie.eq@mess.gouv.qc.ca

N. B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.